



## 12UY0048-3 DUVARCI SEVİYE 3

### BELGELENDİRME PROGRAMI

Doküman No:	PB.BP.05
Yayın Tarihi:	17.05.2016
Rev.No:	00
Rev. Tarihi:	-

#### 1.0 BELGELENDİRME KAPSAMI

Bu program, (12UY0048-3) Duvarcı - Seviye 3 adaylarının belgelendirilmesine yönelik olarak yapılacak olan sınav için temel şartları, yeterlilik alanını, sınav koşullarını, kabul şartlarını ve belgelendirme süreci hakkında bilgilendirmeyi kapsamaktadır.

#### 2.0 İŞ VE GÖREV TANIMI

(12UY0048-3) Duvarcı - Seviye 3; İş sağlığı ve güvenliği ile çevreye ilişkin önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, kagir birimler (tuğla, cam tuğla, gazbeton, briket, bims blok, taş vb. malzemeleri) kullanarak binaların iç ve dış cephe bölmelerinin, bahçe duvarı, istinat duvarı, kemer, şömine, lento, hatıl ve bacaların harçlı veya harçsız yapılması, onarılması ve sökülmesine ilişkin işlemleri yapan ve mesleki gelişime ilişkin faaliyetleri yürüten nitelikli kişidir.

#### 3.0 ŞART KOŞULAN YETERLİLİK

Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için aşağıdaki birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları gerekir.

12UY0048-3/A1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yeterlilik Birimi
12UY0048-3/A2	Genel Duvarcılık İşleri Yeterlilik Birimi

#### 3.1 Teorik Sınav

A1, A2, yeterlilik birimlerinde teorik sınavlar test (T1) ve şeklinde gerçekleştirilir. Sınav soruları, teorik sınav kapsamında ölçülmesi öngörülen tüm öğrenim çıktılarını ve başarımları ölçebilecek şekilde tasarlanacak olup, her yeterlilik biriminin değerlendirilmesi ayrı ayrı yapılacaktır.

Her birimde sorulacak soru sayısı ve süreleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir. Aday her bir birimden 100 tam puan üzerinden değerlendirilecek ve aday yine her bir yeterlilik birimi için testte yer alan soruların en az % 60 ini doğru yanıtlaması durumunda bu sınavdan başarılı sayılacaktır.

Teorik sınav sonuçlarının değerlendirilmesinde doğru cevap sayısı esastır. Yanlış ve boş cevap sayısı dikkate alınmaz.

ZORUNLU BİRİMLER		Sınav Türü ( Teorik)	Başarım Notu	Soru Sayısı	Sınav Süresi (dk.)
A1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yeterlilik Birimi	T1	60	12	24
A2	Genel Duvarcılık İşleri Yeterlilik Birimi	T1	60	44	88

#### 3.2 (A1/P1 – A2/P1 ) Performansa Dayalı Sınav

(A1/P1) Performans Sınavı: Sınav için belirlenen sürede sınavdan en az %80 başarı sağlanmalıdır. Uygulama sınavı (P1) ile ölçülmesi öngörülen başarımların tamamı her bir aday için söz konusu sınav ile ölçülmelidir.



**12UY0048-3 DUVARCI  
SEVİYE 3**

**BELGELENDİRME PROGRAMI**

Doküman No:	PB.BP.05
Yayın Tarihi:	17.05.2016
Rev.No:	00
Rev. Tarihi:	-

**(A2/P1)Performans Sınavı:** Sınav için belirlenen sürede sınavdan en az %80 başarı sağlanmalıdır. Uygulama sınavı (P1) ile ölçülmesi öngörülen başarımlar ölçütlerinin tamamı her bir aday için söz konusu sınav ile ölçülmelidir.

**A1/P1 – Performans Sınavı İçeriği**

- 1: İş sağlığı ve güvenliği için gerekli önlemleri açıklar.
- 2: Kalite sağlamadaki teknik prosedürleri uygular.
- 3: Çevresel risklerin azaltılmasında yapılması gerekenleri açıklar.

**A2/P1 – Performans Sınavı İçeriği**

- 1: İş öncesi hazırlık yapar.
- 2: Uygulama öncesi hazırlıkları yapar.
- 3: Kâgir malzeme ile duvar örür.
- 4: Pres malzeme ile duvar örür.
- 5: Lento ve hatıl montajını yapar.
- 6: İşlem öncesi hazırlık yapar.
- 7: Duman (ateş) bacası yapar.
- 8: Havalandırma, çöp, tesisat bacaları ve ışıklıkları yapar.

Bu birim için sorulacak soru tipi ve süreleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

ZORUNLU BİRİMLER		Sınav Türü (Performans)	Başarımlar Notu	Soru Sayısı	Sınav Süresi (dk.)
A1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yeterlilik Birimi	P1	80	Uygulama	180
A2	Genel Duvarcılık İşleri Yeterlilik Birimi	P1	80	Uygulama	240

**3.3 Ölçme ve Değerlendirme**

**(12UY0048-3) Duvarcı - Seviye 3** Ulusal yeterliliğine göre belgelendirme amacıyla yapılacak ölçme ve değerlendirme, gerekli çalışma şartlarının oluşturulduğu test ve sertifikasyon merkezlerinde veya çalışma sahalarında, teorik ve uygulamalı sınav şeklinde olacaktır. Adaylar bu yeterlilikte yer alan birimlerden ayrı ayrı sınava girebileceği gibi, tüm birimlerden oluşan bir sınava da katılabilir.

Teorik sınav dört seçeneqli çoktan seçmeli sorular, doğru – yanlış ifade soruları ve boşluk doldurma sorularından oluşur. Ancak doğru- yanlış ifade soruları ile boşluk doldurma sorularının sayısı toplam soru sayısının ¼'ünü geçemez.

Teorik ve uygulama sınavının her ikisinden de başarılı olma şartı aranır.

Sınavların herhangi bir bölümünden başarısız olan kişi bir yıl içinde başarısız olduğu bölümden yeniden sınava girebilir. Bir yıl içerisinde bu hakkını kullanmadığı takdirde yeniden her iki sınava da girmek zorundadır.

Bölümlerin herhangi birinden iki defa başarısız olan kişilerin tekrar sınava girebilmesi için sınavda başarısız olduğu bölüm/konularla ilgili eğitim alması zorunludur.



## 12UY0048-3 DUVARCI SEVİYE 3

Doküman No:	PB.BP.05
Yayın Tarihi:	17.05.2016
Rev.No:	00
Rev. Tarihi:	-

### BELGELENDİRME PROGRAMI

#### 4.0 BECERİLER

İlgili Ulusal Meslek Standardında belirtilen Bilgi ve Beceri Kriterleri aşağıda belirtilmiştir.

1. Acil durum bilgisi
2. Araç, gereç ve ekipman bilgisi
3. Artık ve atıkların kaynakta doğru ayrılması bilgisi
4. Basit iş iskelesi kurma ve sökme bilgi ve becerisi
5. Basit ölçme ve kontrol bilgisi
6. Çevre koruma yöntemleri bilgisi
7. Derz dolgu uygulama bilgi ve becerisi
8. Ekip içinde çalışma yeteneği
9. El aletlerini kullanma bilgisi
10. El becerisi / Standart ölçüler bilgisi
11. El-göz koordinasyon yeteneği
12. Harç karışım miktarları bilgisi
13. İletişim yeteneği / Proje okuma bilgisi
14. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi
15. İşaret bilgisi / Renk bilgisi
16. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi
17. Kalite kontrol prensipleri bilgisi
18. Kot taşıma bilgisi / Şekiller arası ilişkileri görebilme yeteneği
19. Kullanım kılavuzu, el kitabı ve bakım kitabı kullanma bilgisi
20. Malzeme bilgisi / Yüzey hazırlama teknikleri bilgi ve becerisi
21. Markalama bilgisi / Zamanı iyi kullanma becerisi
22. Mesafe ve ağırlık tahmin yeteneği
23. Mesleğe ilişkin yasal düzenlemeler bilgisi
24. Mesleki terim bilgisi / Temel çalışma mevzuatı bilgisi
25. Öğrenme ve öğrendiğini aktarabilme yeteneği / Temel matematik bilgisi

#### 5.0 ÖN ŞARTLAR

Bu yeterlilik için ön şart aranmamaktadır.

#### 6.0 DAVRANIŞ KURALLARI

İlgili Ulusal Meslek Standardında belirtilen tutum ve davranışlar aşağıda belirtilmiştir.

1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak
2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak
3. Beraber çalıştığı kişilerle işe göre hareket koordinasyonu kurmak ve eş zamanlı hareket etmek
4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak



## 12UY0048-3 DUVARCI SEVİYE 3

### BELGELENDİRME PROGRAMI

Doküman No:	PB.BP.05
Yayın Tarihi:	17.05.2016
Rev.No:	00
Rev. Tarihi:	-

5. Çevre korumaya karşı duyarlı olmak
6. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek
7. Değişime karşı açık olmak ve değişen koşullara uyum sağlamak
8. Ekip içinde uyumlu çalışmak
9. Göreviyle ilgili yenilikleri izlemek ve uygulamak
10. İnsan ilişkilerine özen göstermek
11. İş disiplinine sahip olmak
12. İşyeri çalışma prensiplerine uymak
13. İşyerine ait araç, gereç ve ekipmanın kullanımına özen göstermek
14. Kaliteye dikkat etmek
15. Kendini geliştirme konusunda istekli olmak
16. Kendinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek
17. Meslek ahlakına sahip olmak
18. Planlı ve organize olmak
19. Risk ve tehlike faktörleri konusunda duyarlı davranmak
20. Sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek
21. Talimat ve kılavuzlara titizlikle uymak
22. Tedbirli olmak
23. Tehlikeli durumlarda kendi hareket alanında etkin şekilde, hızlı ve doğru tepki verebilmek ve ilgilileri bilgilendirmek
24. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek
25. Yetkisinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek

## 7.0 BELGELENDİRME PROSESLERİ

### 7.1 İlk Belgelendirme ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri

#### *İlk Belgelendirme Kriteri*

Adaylar firmadan veya web sitesi üzerinden ulaştıkları “**Sınav Başvuru Formu**”nda talep edilen bilgileri doldurur ve ıslak imzalı olarak firmaya ulaştırır. Yeterlilik kapsamına göre belgenin verilebilmesi için;

- a) Başvurunun alınması ve değerlendirilmesi prosedürün de yazan şartları yerine getirmesi ve kabulü
- b) Ölçme ve değerlendirme sonuçlarının personel belgelendirme sınav şartnamesine göre yeterli olması gerekir.

Aday bu adımlardan sonra ilk belgeyi almaya hak kazanır.

Belgenin geçerlilik süresi belgenin düzenlendiği tarihte başlar ve 5 yıl süresince geçerlidir.

#### *Yeniden Belgelendirme Kriteri*

Belgenin iptalini gerektirecek bir durum oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda alçı levha uygulayıcısı fiili olarak toplam 18 ay çalıştığını belgelendirdiğinde, belgenin süresi 5 yıl daha uzatılır.

Çalıştığını belgeleyemeyen kişiler, uygulama sınavına alınır ve başarılı olan adayların belgesi 5 yıl daha uzatılır.

Uzatma süresi bittikten sonra (ilk sınavın yapıldığı tarihten 10 yıl sonra) teorik ve uygulamalı sınav yapılır.



## 12UY0048-3 DUVARCI SEVİYE 3

### BELGELENDİRME PROGRAMI

Doküman No:	PB.BP.05
Yayın Tarihi:	17.05.2016
Rev.No:	00
Rev. Tarihi:	-

#### 7.3 Gözetim Yöntemleri ve Kriterleri

Kişinin yeterliliğinin devam ettiğini izlemek amacıyla belgenin verilışinin her yeterlilik kapsamında belirtilmiş sürelerde aday takip formuna işlenmiş tarihlere göre belgelendirme kuruluğu tarafından hazırlanan **Gözetim Takip Formu** aracılığı ile değerlendirme yapılır. Bu forma istinaden belgelendirilmiş personel, SGK dökümü ve çalışma beyan formunu ( Her bir işveren yetkilisine onaylatarak ) gözetim süresi bitinceye kadar beyan eder.

Gözetim faaliyetinin yeterliliklerde belirtilen sürede en az 1 defa yapılması gerekir aksi halde 36. ayın sonuna kadar gözetim yapılmalıdır. Gözetim, belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiğini tespit etmek amacıyla belgenin geçerlilik süresi içerisinde en az bir kez performans izleme raporu hazırlanır.

#### 7.4 Belgelendirmenin Askıya Alınması ve Geri Çekilmesi için Kriterler

##### **Belgenin Askıya Alınması;**

Belgeler aşağıdaki tanımlanmış hususlarda askıya alınır:

- Gözetim tarihi geçen belge sahipleri için (yeterlilikler belirtilmiş sürede aksi halde belge verilış tarihinden itibaren 36. ay sonu) belgeler öncelikle 2 ay askıya alınır ve gözetim sürecinin tamamlanması beklenir.
- Belgelenmiş personelin Belge/Logo/Marka Yönetim prosedürüne aykırı bir tutum içinde bulunması durumunda, belge öncelikli olarak askıya alınır. Bu durum belge sahibine bildirilir, hatanın düzeltilmesi için 1 ay süre verilir.
- Gözetim sonucu performansı yeterli bulunmayan veya belge sahiplerinden kaynaklanan nedenlerle gözetimi yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır. Belgesinin askıda olma nedeni ortadan kalkan belge sahiplerinin belgelerinin geçerliliği, geçerlilik süresi sonuna kadar devam eder.

##### **Belgenin İptal Edilmesi;**

Belgeler aşağıdaki tanımlanmış hususlarda iptal edilir:

- Gözetim süreci bitmiş, askıya alma süresini geçmiş belgeler,
- Belge/Logo/Marka Yönetim prosedürüne göre yanıtıcı şekilde kullanılmış ve düzeltme talebi istenmiş, ama düzeltme yapılmamış belgeler,
- Belgelendirme ve gözetim proseslerinde kasti olarak yanıtıcı ve yanlış bilgileri beyan ettiği anlaşılan ve /veya sahte evraka göre düzenlendiği belirlenen belgeler,
- Akreditasyon kurumu ve MYK tarafından **ARYA BELGE** nin yetkilerinin iptali durumunda; ilgili kurum ile ilgili belgenin iptali eğer belge, gözetim prosesine uğramamış ise gözetim prosesi zamanında gözetim prosesine uğramış belgeler için ise belge süresinin sonuna kadar geçerlidir. Belge süresinin tamamlanmasına istinaden, yeniden belgelendirmeye gidilmez.

#### 7.5 Belgelendirmenin Kapsamı veya Seviyesinin Değiştirilmesi için Kriterler

Belgenin verilme kapsamında değerlendirilen ilgili yeterlilik, revizyonundaki köklü değişiklikler durumunda program komitesi talebine istinaden belgeli personel tekrar sınava tabi tutulabilir. Bu sınav yeniden belgelendirme döneminde yapılır. Mevcut belge süresince geçerlidir.

İlgili Yeterlilik ile ilgili seviye değişikliği yapılması halinde aynı işlem yapılır.